

PROJEKT: LANDBRUGET, FREMTIDENS BEDSTE ARBEJDSPLADS

4. FASTHOLDELSE

Udfordring	Anbefalinger	2-3 værktøjer/koncepter
<p>Organisering af arbejdstider giver konflikter i forhold til medarbejdernes privatliv/fritid. Problemet er skæve arbejdstider og weekendarbejde</p>	<p>Glem traditionerne – tænk nyt!</p> <p>Opnå fleksibilitet ved at sikre, at flere medarbejdere kan udføre de samme opgaver kompetent – gavnligt både i forhold til "fritid midt på dagen" og weekendarbejde.</p> <p>Inddrag medarbejderne i arbejdsplanlægningen, så de i fællesskab finder bedste løsning for alle.</p> <p>Revidér jævnligt planerne, da medarbejdernes behov kan skifte.</p>	<p>Ugeplan/weekplanner: https://www.landbrugsinfo.dk/Kvaeg/SOP/Sider/Hvad_er_weekplanner.aspx</p>
<p>Unge ledere får for meget ansvar i forhold til deres kompetencer. Udfordringen har to sider: De unge tror, de kan mere, end de kan – og landmanden har for store forventninger. I værste tilfælde bliver ledelsesopgaven og ansvaret for stort. Den unge leder kører fast og forlader jobbet.</p>	<p>Lav en grundig forventningsafstemning under ansættelsessamtalen – det gælder især ansvarsområder. Tilpas evt. ansvarsområderne til de kompetencer den nye leder besidder og udvikl lederen derfra.</p> <p>Gennemfør jævnligt opfølgningssamtaler på kontoret, hvor du sparrer med den unge leder om evt. udfordringer. I starten af ansættelsen hver uge, senere hver anden uge og herefter månedligt.</p> <p>Hvis du ikke selv har tilstrækkelig med lederkompetencer til at kunne give kvalificeret</p>	

	<p>sparring til den unge leder, så køb en ekstern coach/konsulent, den nye leder kan støtte sig til.</p> <p>Tilbyd lederen at deltage i ledernetværk eller kurser i ledelse alt efter behov.</p>	
<p>Svært for dem, der motiveres af udvikling at se det næste udviklingstrin i forhold til at skabe sig en karriere i landbruget – uden at skulle være ejer.</p>		
<p>Unge og udenlandske medarbejdere, der ikke har kørekort/bil føler sig isoleret. De mangler et socialt netværk.</p>	<p><u>Udlændinge:</u> Gennemgå 48 spørgsmål 48 timer. Identificér om de allerede har et socialt netværk – hvis ikke, så hjælp dem ind i et netværk, fx via erfa-grupper for udlændinge.</p> <p><u>Unge danskere:</u> Ansætter du unge, der kommer langvejs fra, spørg ind til deres fritidsinteresser og hjælp dem på vej ind i et nyt fællesskab i dit lokalområde.</p>	<p>48 spørgsmål på 48 timer (kan evt. tilpasses til unge med 24 spørgsmål) ..\1922_Eksisterende vaerktoejer_koncepter\Onboarding værktøjer fra Grisene\48 spørgsmål.docx</p>